



**№97 ЖАЛПЫ ОРТО БИЛИМ БЕРҮҮ
МЕКТЕБИНИН ПЕДАГОГИКАЛЫК
ЖАМААТЫНЫН
БИЛИМИН ҮЗГҮЛТҮКСҮЗ
ЖОГОРУЛАТУУНУ УЮШТУРУУ
ЖӨНҮНДӨ ЖОБО**

КАРАЛДЫ

Педагогикалык кеңештин

№ 3 - токтому
« 9 » январь 2027 -ж.



№97 жалпы орто билим берүү
мектебинин директору

3.Э. Жээнтева

« 9 » январь 2027 -ж.

№97 жалпы орто билим берүү мектебинин педагогикалык жамаатынын билимин үзгүлтүксүз жогорулатууну уюштуруу жөнүндө ЖОБО

1. Жалпы жобо

2.

2.1. Бул жобо Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 12.09.2011 -ж №541 токтому менен бекитилген “Жалпы билим берүү уюму жөнүндө” типтүү жобого (КР өкмөтүнүн 17.06.2019-ж № 295 токтомдорунун редакцияларына), №79 жалпы билим беруу мектебинин Уставына ылайык жана мектептин педагогикалык кадрларынын квалификациясын жогорулатуу максатында курстарга жиберүү тартибин аныктайт.

2.2. Бул Жобо мектептин педагогикалык кызматкерлеринин кесиптик деңгээлин жогорулатуу боюнча иш алып барган негизги методологиялык принциптерди жана максаттарын, милдеттерин, аны уюштуруунун тартиби жана формаларын аныктайт.

2.3. Педагогикалык курамдын кесиптик компетенттүүлүгү мектептин билим берүүнүн натыйжалуулугуна таасир этүүчү эң маанилүү, фактор болуп саналат.

2.4. Учурдагы билим беруу тутумунун талабына педагогдун кесиптик компетенттүүлүгүнүн шайкеш келүүсү үчүн мектеп ичиндеги башкаруу структурасында мугалимдердин кесиптик чеберчилигин үзгүлтүксүз өркүндөтүү үчүн өзүнчө иш-аракет болушу керек.

2.5. Негизги методологиялык түшүнүктөр:

квалификация - кесиптик иш-аракеттин белгилүү бир турун аткарууга даярдыгын мүнөздөөчү, билимдин, жөндөмдүн, шыктын жана компетенттүүлүктүн деңгээли;

квалификацияны жогорулатуу курстары - бул адамдардын кесиптик билимин жана көндүмдөрүн талаптарынын жогорулашына байланыштуу алардын квалификациясынын деңгээлин жаңыртуу жана жакшы ыкмаларды өздөштүрүү. Кошумча билим берүүнүн бул түрү ченемдик документтерге ылайык, 72 саат өлчөмүндө тиешелүү мекемелер тарабынан окутууну камсыз кылат, окутуунун жыйынтыгы боюнча белгиленген формадагы күбөлүк же сертификат берилет;

• **билим беруу иш-чаралары** - билим беруу программаларын ишке ашыруу иш-аракеттери;

• **мугалим** - билим берүүчү уюм менен кызматтык мамиледеги, билим берүүчү уюмдун жумушчу күчү болгон жеке адам, ал өз ишмердүүлүгүндө окуучуларды окутуу, тарбиялоо жана билим берүү милдеттерин аткарат;

• **кесиптик өнүгүүнүн персоналдаштырылган модели** - билим берүү кызматкерлерине билим берүү программаларын тандоо мүмкүнчүлүгүн берген

• бюджеттик же бюджеттен тышкаркы каржылоо менен өтүлгөн квалификациясын жогорулатуу иш-чарасы болуп саналат;

- **мугалимдин профессионалдык педагогикалык компетенттүүлүгү** - мугалимдин аныкталган идеалдардын жана педагогикалык аң- сезимдин алып жүрүүчүсү катары анын анын педагогикалык ишмердүүлүгүнүн, педагогикалык мамиле кылуу жана мугалимдин инсандыгынын калыптангандыгын аныктоочу, жана ага керектүү билимдердин, билгичтиктердин жана кондумдордун суммасына ээ болуусу;
- **кесиптик кайра даярдоо** - бул кесипкейлуко ылайык билим жана кендумдер учун зарыл болгон кошумча билим алуу менен кесиптик иштин жаны түрүн ишке ашыруу. Кесиптик кайра даярдоодо программасы кеминде 500 саатты камтылышы керек. Аны ийгиликтүү аяктагандан кийин кесиптик кайра даярдообойнча диплом алышат.

- 2.6. Мектеп ичиндеги башкаруу тутуму педагогикалык кадрлардын кесиптик өнүгүүсүнүн формалары жана механизмин камсыз кылат
- 2.7. Мугалимдердин кесиптик деңгээлин жогорулатуу бойнча ишти уюштурууда билим берүү ишинин маанилуу принциптери ишке ашырылат:
 - ар бир мугалимдин педагогикалык стилинин өзгөчөлүктөрүн аныктоо жана түзүү, аны өнүктүрүү үчүн жагымдуу шарттарды түзүп берүү;
 - жаңы инновациялык иштерди колдоо;
 - кесиптик чексиз өсүшкө умтулууга үндө мугалимдердин инновацияга катышуусун жана
 - каалоосун уюштуруу жагынан колдоо;
 - алдыңкы жетишкендиктер жонундо мугалимдерге дайыма маалымат берип туруу;
 - педагогикалык илимди практикада , жалпы мектептик тематикалык алкакта, семинарлар ж.б. иш-чаралар аркылуу бекемдөө.
3. **Педагогикалык жамааттын квалификациясын жогорулатуу максатында иш-чараларды уюштуруу.**

Квалификацияны жогорулатуу жаатындагы максаттар жана милдеттер.

- 3.1. Мугалимдердин квалификациясын жогорулатуунун негизги максаты алардын кесиптик компетенттуулугун онуктуруу, калыптандыруу болуп саналат. Педагогикалык процесстин системалуу чагылдырылышынын туруктуу кондумдеру жана анын натыйжалары, педагогикалык структуралык бутундугун калыптандыруу, ар бир кызматкердин иш-аракеттери жана билим беруунун заманбап сапатына жетишуу талаптары биргелешип ишке ашырууну камсыз кылат.
- 3.2. Кесиптик өркүндөтүүнүн милдеттери:
 - Заманбап маалыматтык, билим беруу технологиялары жана алдыңкы ыкмаларды киргизүү аркылуу педагогикалык чеберчиликти өркүндөтүү;
 - илимдин жана практиканын акыркы жетишкендиктерин эске алуу менен мугалимдердин баарынын кесиптик чеберчилигин колдоо жана өркүндөтүү;
 - мугалимдердин кесиптик иш-аракеттерин жана инсандык жөндөмдөрүн өркүндөтүү үчүн шарттарды түзүү;
 - педагогикалык кадрлардын билимин өнүктүрүү үчүн жаңы технологияларды жана прогрессивдуу формаларды окуу процессинде колдонуу;
 - кесиптик билимин оркундотуу менен квалификациясын жогорулатуу;
 - кесиптик компетенттуулукту , көндүмдөрдү жана жөндөмдөрдү өнүктүрүү;

- педагогикалык чеберчиликти жогорулатуу учун кесиптик чыгармачылыкты активдештируу;
- мугалимдердин жеке чыгармачыл идеяларын оз алдынча ишке ашыруусу учун толугу менен илимий-методикалык колдоо керсетуу;
- педагогикалык алдыщкы тажрыйба, педагогикалык инновация жана илимий жетишкендиктер, өнүгүүлөрдү издөөдө жана өнүктүрүүдө керектөөлөрдү канааттандыруу;
- бардык мугалимдердин заманбап технологиялык каражаттарды, ИКТны жогорку деңгээлде натыйжалуу өз алдынча пайдалануусуна, маалымат алмашуусуна жетишуу ;
- алдыңкы инновациялык педагогиканы изилдөө, жалпылоо жана жайылтуу.

4. Көзөмөл, укутар жана жоопкерчилик

- 4.1. Кесиптик деңгээлин жогорулатуу планга ылайык мугалимдин муктаждыктарын зеке алуу менен графиктин негизинде жургузулет
- 4.2. Квалификацияны жогорулатуу курстарын аяктагандан кийин кызматкер милдеттуу турдо мектеп администрациясына кесиптик деңгээлин жогорулатуу жөнүндө документ тапшырат.
- 4.3. Квалификациясын жогорулатуу курсуна баруучу мугалим курстун темасын жана программасын өз алдынча тандоого укуктуу;
- 4.4. Квалификациясын жогорулатуучу мугалимдин милдеттери:
 - системалуу турде кесиптик деңгээлди жогорулатуу, б.а. мамлекеттик Билим беруу Стандартынын талаптары боюнча 5 жылдын ичинде кеминде 1 жолу 72 саат өлчөмүндө билим беруу программасы боюнча курстардан өтүү;
- 4.5. Квалификациясын жогорулатуучу мугалимдин б.а. педагогикалык кадрлардын жоопкерчилиги:
 - Аларга берилген милдеттерди аткарбагандыгы же туура эмес аткаргандыгы үчүн белгиленген тартипте мыйзамдын чегинде жоопко тартылат;
 - Педагогикалык кызматкерлер тарабынан квалификациясын жогорулатуу курсуна баруу аткарылбай калса же туура эмес аткарылса, аттестация отуп жатканда эске алынат.